



## О регулировании деятельности труда несовершеннолетних

Президентом РФ подписан Федеральный закон от 1 июля 2017 г. № 139-ФЗ, уточняющий некоторые вопросы регулирования трудовой деятельности несовершеннолетних. Изменения вступят в силу с 12 июля.

Так, установлена продолжительность ежедневной работы 14-летних сотрудников в период каникул – они смогут работать не более 4 часов в день. Отметим, что в настоящий момент продолжительность ежедневной работы для них не установлена. Помимо этого, для них законом предусматривается возможность заключения трудового договора при получении общего образования, а также при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. В то время как сейчас право заключить трудовой договор имеют только 14-летние подростки, получающие общее образование, при условии работы в свободное от учебы время (ч. 2 ст. 63 Трудового кодекса).

Продолжительность ежедневной работы (смены) работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул для сотрудников в возрасте от 15 до 16 лет и в возрасте от 16 до 18 лет, осталась прежней – 5 и 6 часов соответственно (абз. 2 ч. 1 ст. 94 ТК РФ). При этом уточняется, что указанная продолжительность будет распространяться в том числе на лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул.

Подростки, достигшие возраста 15 лет, оставившие школу до получения основного общего образования или отчисленные из нее и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, смогут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. Сейчас такое право есть только у 15-летних граждан, получивших основное образование (ч. 2 ст. 63 ТК РФ).